

江苏省扬州市项目支出绩效自我评价情况表

填报单位:	扬州市第二人民医院	项目名称:	水费
项目实施年度:	2022		
项目实施开始时间 (年/月):	2022年1月	项目实施完成时间 (年/月):	2022年12月
项目自评情况			
一、项目概况（项目政策、资金分配使用、项目实施情况等）			
<p>2022年进入“十四五”规划，深化医疗改革转型发展，2022年紧紧围绕全市卫生计生工作总体要求，认真贯彻落实全国和省卫生与健康大会精神，以打造健康中国扬州样本为主线，以人民群众对健康的期盼为目标，进一步深化医药卫生体制改革，提升医疗服务能力，进一步满足周边群众健康服务需求。扬州市第二人民医院，集医疗、预防、教学、急救为一体的综合医院，医院为开展医疗、护理业务工作的需要。扬州市第二人民医院，集医疗、预防、教学、急救为一体的二级综合甲等医院，医院为开展医疗、护理业务工作的需要，依据《医疗机构管理条例》、《医疗机构管理条例实施细则》设置本项目，项目经费主要用于维持医院正常运转，保障医疗机构顺利开展各项诊疗工作，促进服务能力和技术能力不断提高，以满足人民群众的就医需求。贯彻落实国家、省、市的相关规定，明确公立医疗机构的任务和目标，深化医疗卫生体制改革，构建与人民群众健康需求相适应、与跨江融合发展目标相衔接的现代医疗卫生健康体系。水费保障单位供水工作的正常开展。</p>			
二、项目绩效（通过绩效评价发现并总结的项目绩效）			
<p>加强用水设备的日常维护管理，通过节水宣传养成全院职工及患者随手关自来水龙头的习惯，防止水龙头出现跑冒滴漏的现象，坚决杜绝长流水现象的发生，在全院提倡需用多少水就接多少的政策，最大程度上降低了水资源的使用。</p>			
三、存在问题（通过绩效评价所发现的问题，原则上按照决策、过程、产出、效益、满意度分别归类撰写）			
<p>1、用水费用超预算； 2、追求经济效益的同时，未能做到节能最大化。</p>			
四、有关建议（针对存在的问题，分别提出相关完善或整改建议）			
<p>1、积极与业务及职能科室对接，严谨编制预算，控制预算执行率； 2、在所有公共场所、食堂、开水炉附件张贴节约用水标识图片，利用电子显示屏、微信群、网络等开展节水宣传； 3、对医疗场所全部改装感应水龙头进行节水管理，对病房楼热水进行太阳能空气能热泵一体化改造，有效延长了热水使用时间，科学合理降耗。</p>			

江苏省扬州市项目支出绩效自我评价评分表

填报单位:		扬州市第二人民医院		项目名称:		水费	
评价指标			年初指标值	实际完成值	权重	得分	评分依据
一级指标	二级指标	三级指标					
决策	项目立项	立项依据充分性	充分	达成预期目标	2	2	评价要点: ①项目立项是否符合国家法律法规、国民经济和社会发展规划等
		立项程序规范性	规范	达成预期目标	2	2	评价要点: ①项目是否按照规定的程序申请设立;
	绩效目标	绩效指标明确性	明确	达成预期目标	2	2	评价要点: ①是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标
		绩效目标合理性	合理	部分达成并具有一定效果	2	1	评价要点: (如未设定预算绩效目标,也可考核其他工作)
	资金投入	预算编制科学性	科学	部分达成并具有一定效果	2	1	评价要点: ①预算编制是否经过科学论证;
		资金分配合理性	合理	达成预期目标	2	2	评价要点: ①预算资金分配依据是否充分;
过程	资金管理	资金到位率	100%	达成预期目标	3	3	资金到位率=(实际到位资金/预算资金)×100%
		预算执行率	=100%	130.25%	3	2.09	预算执行率=(实际支出资金/实际到位资金)×100%。
		资金使用合规性	合规	达成预期目标	4	4	评价要点: ①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关资金管理规定的要求
	组织实施	管理制度健全性	健全	达成预期目标	2	2	评价要点: ①是否已制定或具有相应的财务和业务管理制度
		制度执行有效性	有效	达成预期目标	6	6	评价要点: ①项目是否制定合理的实施计划,实施过程中是否按计划推进
产出	数量指标	用水费用	≤12万元	15.63万元	8	5.58	
	质量指标	用水安全	规范	达成预期目标	8	8	
	时效指标	用水时效	合理	达成预期目标	7	7	
	成本指标	用水成本	合理节约用水	达成预期目标	7	7	
效益	经济效益	用水经济效益	用水最少,效益最大	部分达成并具有一定效果	8	6	
	社会效益	用水社会效益	维稳	达成预期目标	8	8	
	生态效益	用水生态效益	绿色可持续发展	达成预期目标	7	7	
	可持续影响	用水可持续影响	绿色发展	达成预期目标	7	7	
满意度	服务对象满意度	用水满意度	≥99%	100.00%	10	10	
总计						92.67	

注: 1、自评可参考绩效目标, 结合实际情况设置相应评价指标, 并分别打分。指标栏可以根据自评评价指标设置情况自行调整。
2、“评分依据”栏要说明评价规则及评分依据, 其中定量指标需增列评分公式。